

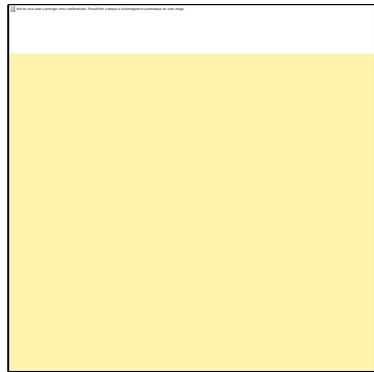
Moi, dirigeant, leader de la transformation du cabinet

Mardi 28 septembre 2021

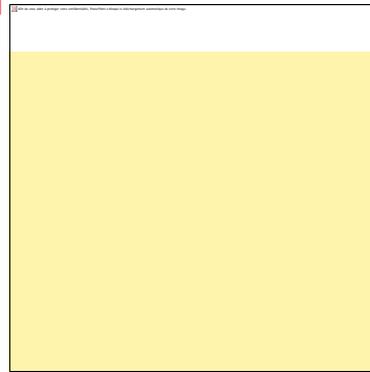
—



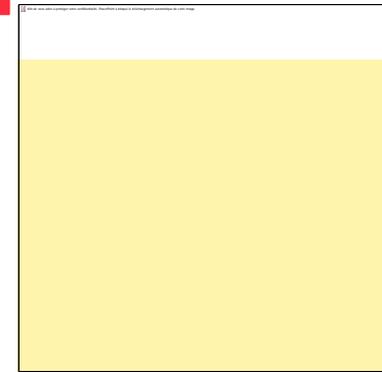
Vos intervenants



Philippe Barré
Expert-comptable,
Associé B-Ready



Jean-François Marvaud
Stratex associés, directeur
pédagogique HEC Paris et
conférencier à Sciences-Po
Paris



Virginie Roitman
Vice-présidente de l'Ordre
des experts-comptables
de Paris Île-de-France

Votre programme

- › Présentation du parcours de la transformation
- › Comprendre l'environnement de la profession aujourd'hui
- › Être dirigeant aujourd'hui : qu'est-ce que ça veut dire ?
- › Les différents styles de dirigeants. Et vous ?
- › Être leader ? Les ingrédients du leadership
- › A vous la parole

Présentation du parcours de la transformation

Le parcours de la transformation

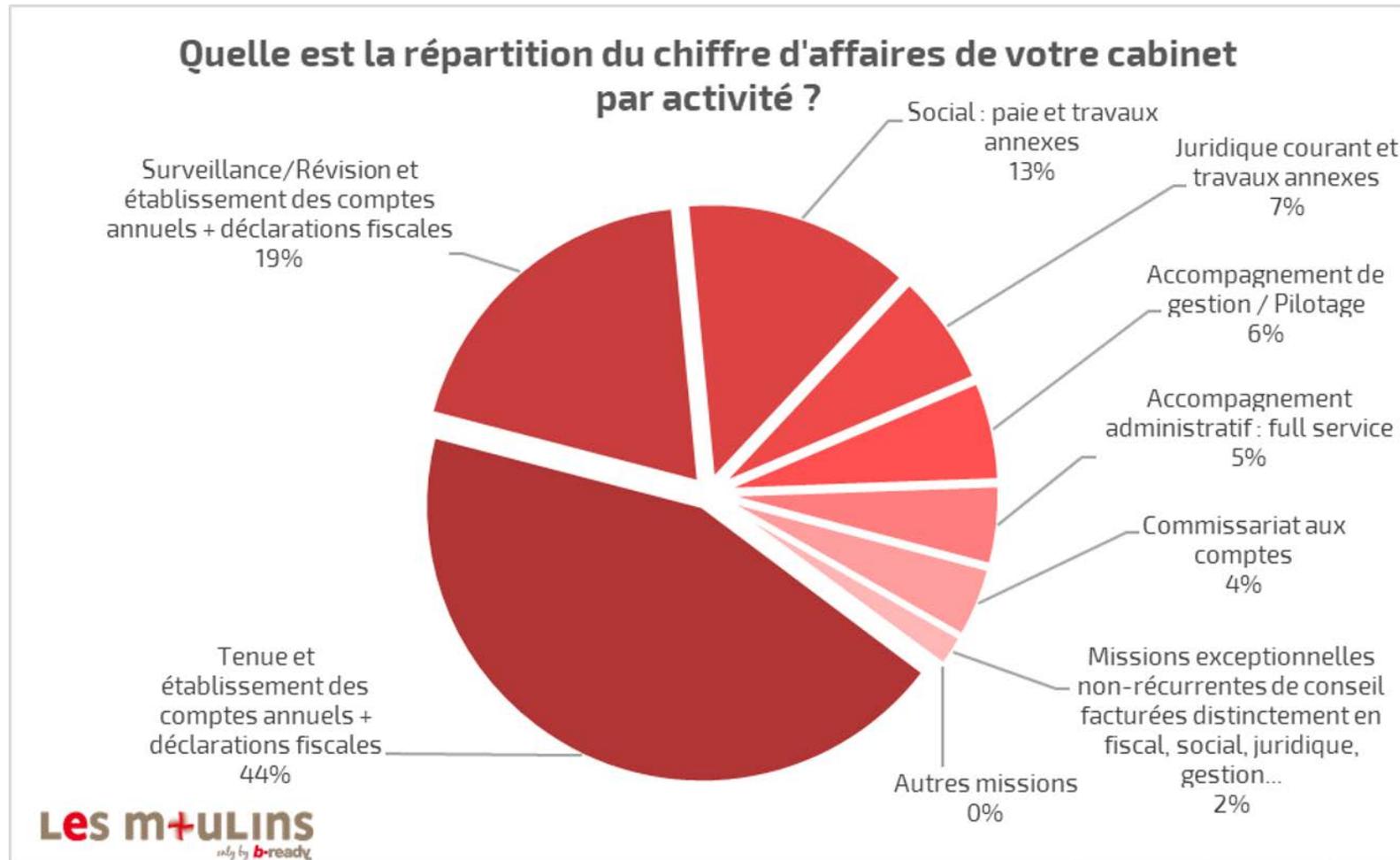
- › 9 ateliers gratuits proposés en présentiel & en ligne
- › Un mardi par mois entre septembre 2021 et juillet 2022 (sauf en mars & avril)
- › de 9h à 10h30

Les ateliers du parcours de la transformation

- › Moi dirigeant, leader de la transformation : construire son cabinet – 28/09
- › La nouvelle offre : le business model (vision, formalisation...) – 19/10
- › Construire sa stratégie et le Plan d'action du cabinet – 9/11
- › Manager la conduite du changement : piloter la transformation (process, outils, ..) – 14/12
- › Fédérer les équipes : mobiliser les collaborateurs dans la dynamique du changement – 11/01
- › Les outils du changement : la mise en œuvre – 8/02
- › Packager son offre (définition, prix etc ...) – 10/05
- › Communiquer l'offre à son réseau – 7/06
- › Oser vendre : répondre aux besoins des clients – 5/07

La profession aujourd'hui

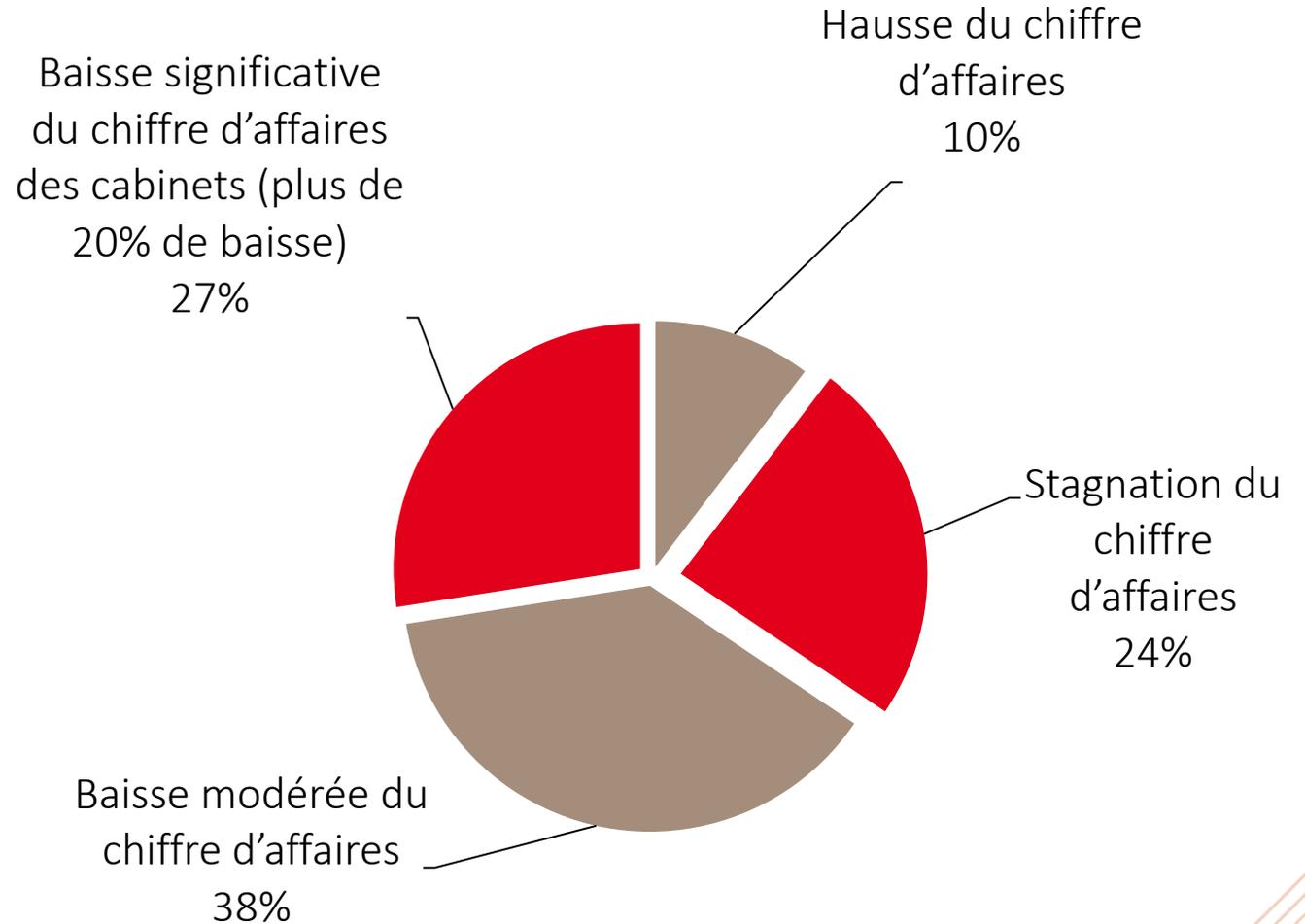
Répartition du chiffre d'affaires des cabinets



Source : Enquête Les Moulins, Les métiers de demain, 2020

L'impact de l'automatisation sur la mission traditionnelle

- 70% des experts-comptables anticipent une baisse du CA...
- ...mais seulement la moitié des collaborateurs



Enquête Les Moulins, 2020

L'impact de la facture électronique



GOVERNEMENT

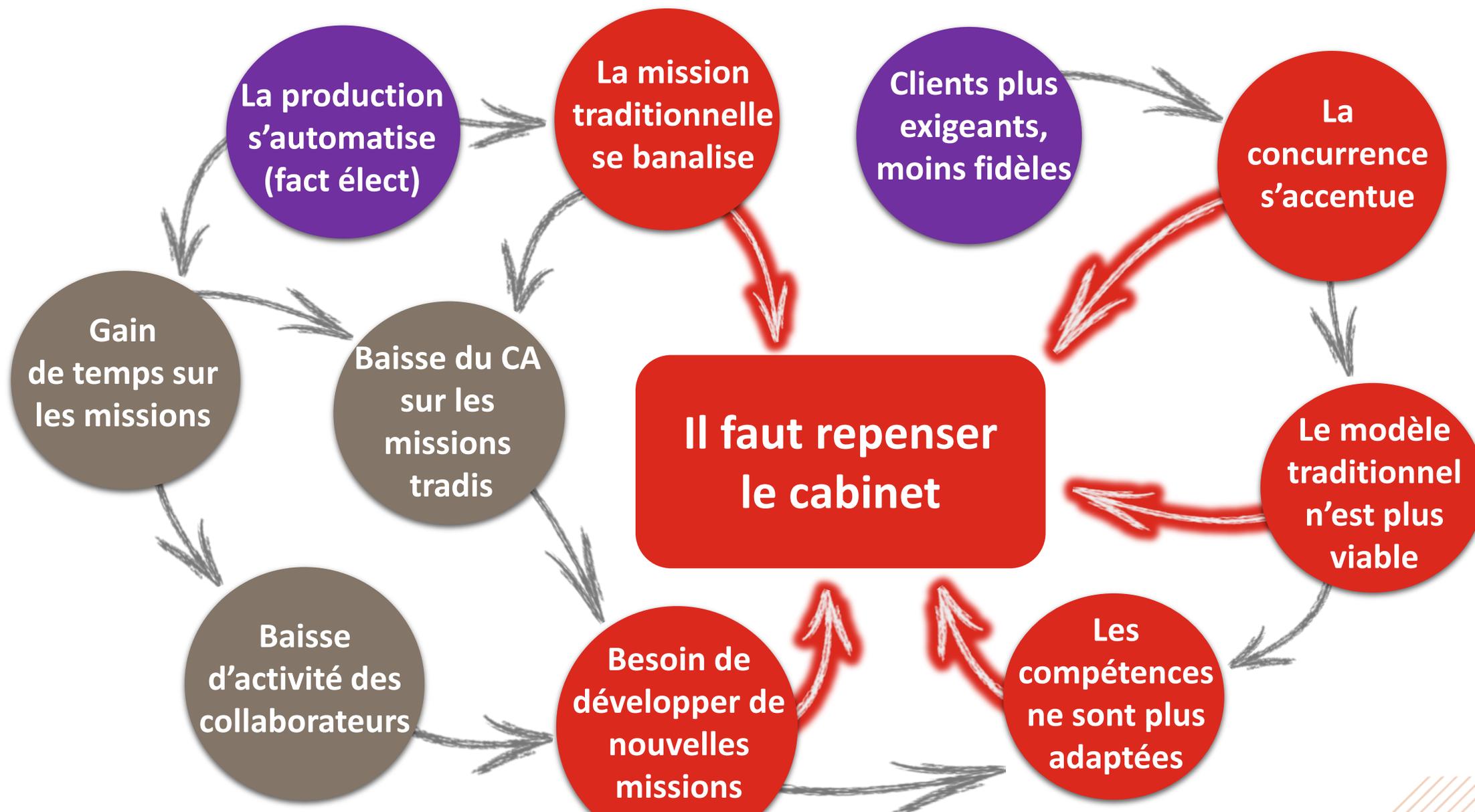
Liberté

Égalité

Fraternité

- La facture électronique sera obligatoire pour toute entreprise
 - le 1^{er} juillet 2024 pour la réception
 - Le 1^{er} janvier 2026 pour l'émission
- Les déclarations de TVA seront ensuite préremplies par l'administration fiscale comme le sont déjà les déclarations de revenus des particuliers

L'effet domino





Nous avons 5 ou 10 ans pour changer l'ADN des collaborateurs. Nous leur avons demandé que la saisie soit faite pour la TVA et la liasse fiscale.

On peut imaginer que la liasse fiscale n'existera plus dans quelques années. On aura des FEC mensuels.

Et on a tous compris que, dans les 5 ou 10 prochaines années, on ne ferait plus beaucoup de déclarations de TVA.

Dès aujourd'hui, il faut avoir conscience de cette passionnante évolution mais qui va bouleverser notre métier.

› Virginie Roitman – Vice-Présidente de l'OEC de Paris IDF



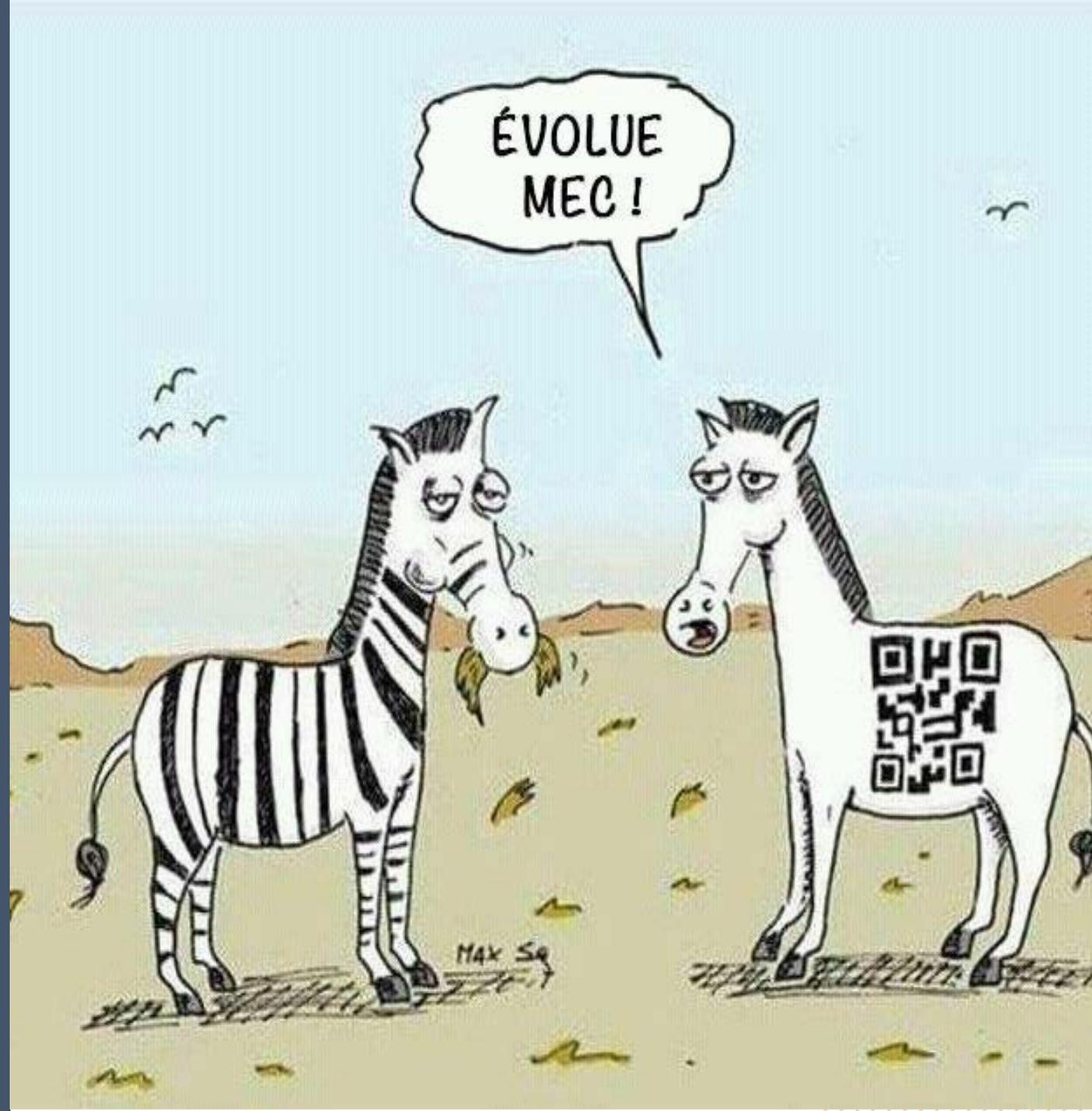
J'ai très peu d'inquiétude sur l'avenir...

...à condition que les professionnels acceptent que leur métier n'est plus de faire de la comptabilité, des déclarations de TVA et des liasses fiscales, mais d'accompagner les entreprises dans leur création, leur développement et leur transmission.

Laurent Benoudiz - Président de l'OEC de Paris IDF

Pour conclure

Il faut changer
pour que rien ne change...



JE VIENS DE RÉALISER
QUE AVANT DE CHANGER
LES AUTRES, IL FALLAIT
QUE JE COMMENCE
PAR MOI-MÊME...



C'EST SÛR!
VA Y AVOIR
DU BOULOT!!!

GABS.

Être dirigeant aujourd'hui ...



Et vous, vous êtes plutôt ...

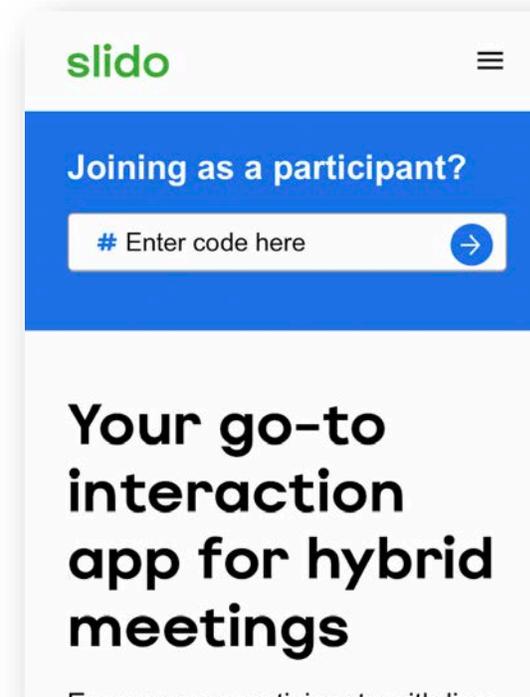
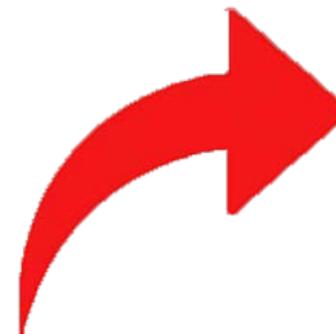
A vous de jouer !

Modalités pour répondre à la question :

1. *Sortir son téléphone*
2. *Ouvrir son navigateur internet et taper "slido" dans le moteur de recherche*
3. *Taper le numéro donné par l'intervenant dans la barre avec « Enter code here »*
4. *Répondre à la question qui va apparaître ci-dessous*

➤ Vous êtes :

1. D'abord expert-comptable et aussi chef d'entreprise
2. D'abord chef d'entreprise et expert-comptable



Etre dirigeant aujourd'hui

- Mon statut
 - Mon savoir
 - Ma performance
 - Mes relations
 - Mon projet
- 
- Mes compétences actuelles
 - Mes compétences futures

Les différents styles de dirigeant



Et vous, quel type de dirigeant êtes-vous ?

A vos téléphones...

➤ En tant que dirigeant, vous êtes plutôt :

1. Le professeur
2. Le propulseur
3. L'organisateur
4. Le gestionnaire
5. Le stratège



Your go-to
interaction
app for hybrid
meetings

C'est à vous de répondre !



Etre leader ?

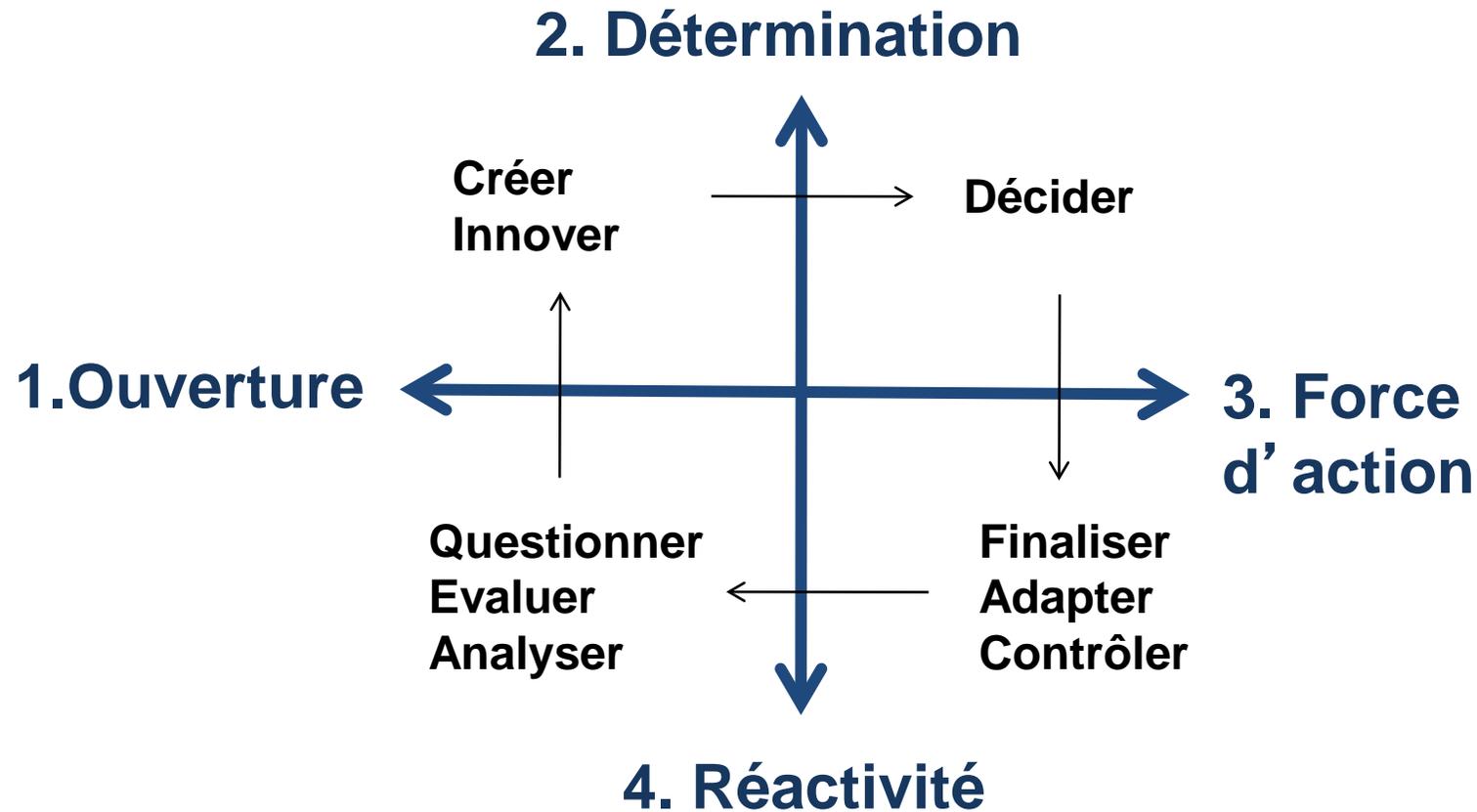
Les ingrédients du leadership

Les qualités d'un leader

« Partager une vision commune qui engage l'équipe dans une dynamique ambitieuse au sein de laquelle chacun trouve le sens qu'il souhaite donner à son accomplissement personnel dans un projet collectif »

Henri-Claude Oyima – Pdg BGFI

Les qualités d'un leader (le moteur)



Les qualités d'un leader (le résultat)

Leadership d'organisation

**Discernement
analyse**

Leadership de projet

**Créativité
nouveau**

Leadership d'engagement

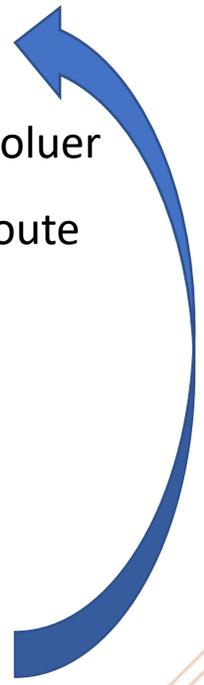
**Exemplarité
Action/réalisation**

Leadership de conviction

**Charisme
Mobilisation/sens**

La méthode

Comment devenir un leader de la transformation du cabinet ?
Une méthode en 8 étapes

1. Porter une vision à un-deux-trois ans (ce que vous voulez être) – la formaliser
 2. Faites un diagnostic simple/synthétique de votre situation- ce que je dois supprimer, modifier, créer, faire évoluer
 3. Organiser un plan d'action (fixer des étapes à réaliser en mode step by step - les petits pas) – ma feuille de route
 4. Mobiliser vos équipes sur vos jalons (donner envie de contribuer, une pers / un projet) – les phares
 5. Communiquer clairement sur les projets et l'avancement de votre plan d'action
 6. Récompenser l'avancement (événements, cadeau, valorisation, déjeuner,...) – la motivation
 7. Evaluer et contrôler la réalisation – le tableau de bord
 8. Ajuster votre vision trimestriellement – se remettre en question (retex)
- 

A blurred background of a classroom or meeting. In the foreground, a person's hand is raised, wearing a red knitted sleeve. In the background, a person in a blue jacket is standing, and other people are seated. A large white circle is overlaid on the right side of the image.

A vous la parole !

On vous écoute !

Conclusion

Le parcours de la transformation

1 - CONSTRUIRE LA STRATEGIE DU CABINET

ATELIERS

Moi dirigeant, leader de la transformation du cabinet	La nouvelle offre : le business model	Construire sa stratégie et le plan d'action
---	---------------------------------------	---

2 - MANAGER SA TRANSFORMATION

ATELIERS

Manager la conduite du changement	Fédérer les équipes	Les outils du changement : la mise en œuvre
-----------------------------------	---------------------	---

3 - VENDRE SES NOUVELLES MISSIONS

ATELIERS

Packager son offre	Communiquer l'offre à son réseau	Oser vendre : répondre aux besoins des clients
--------------------	----------------------------------	--

LES MARDIS DE LA TRANSFORMATION

LES OUTILS

PARCOURS

FORMATIONS ACTION

A LA CARTE

MENTORING

COACHING

Cap New Biz

Cap Performance

Cap New Biz

Performance Academy (5j)
E Expert

Performance Academy
Master Class

New Biz Academy

Formations ASFOREF

Formations ASFOREF

Formations ASFOREF

10 EC MENTORS

15 COACHS CERTIFIES

C'est fini pour aujourd'hui !

Notre prochain RV :

*La nouvelle offre & le nouveau
business model*

Mardi 19 octobre 2021

Merci de nous donner
votre appréciation sur
cet atelier via SLIDO

Pour aller plus loin ...



Les profils MBTI de dirigeants
(extrait et adaptation des
profils types)

Les différents styles de dirigeant

Le professeur: Raisonnement logique appliqué à la mise en œuvre.

La logique et la réflexion sont vos cartes maitresses dans la recherche de solution aux problèmes auxquels vous êtes confrontés.

D'ailleurs, chercher une explication ou rechercher les causes font partie de vos activités préférées. Vos relations professionnelles s'établissent en fonction des compétences de l'autre et de sa capacité à apporter un éclairage censé sur les choses.

Si vous êtes plus tourné vers la réalisation pratique que vers la conception, vous pouvez être un très bon manager ou responsable d'entreprise, efficace et avec une vision claire du but à atteindre.

Attention sous stress, vous pouvez pratiqué l'autodénigrement et vous perdre dans des réflexions stériles ou n'ayant pas beaucoup de sens par rapport à la situation vécue.

→ Pour transformer l'entreprise: concrétisez vos réflexions par la mise en œuvre d'action concrète, donner envie aux autres de vous suivre

Les différents styles de dirigeant

Le propulseur : Sentiment chaud extraverti. Fonction de la communication affective, de l'affection. Dynamique, enthousiaste, fonceur, vous souhaitez changer le monde à votre image et selon vos valeurs. Eternelle optimiste, vous portez vos valeurs en étendard. Agir est votre crédo !

Vous attachez de l'importance à vos relations, vous êtes méthodique et organisé en apportant beaucoup à l'équipe dans lequel vous aimez l'interactivité.

Missionnaire ou leader charismatique vous aimez la position d'autorité que vous exercez par vos convictions et votre volonté.

Attention sous stress, vous pouvez manquer de considération pour autrui, avec une difficulté à vous mettre à la place de l'autre. Vous pouvez également péché par excès de conformisme en vous rattachant à un groupe.

→ Pour transformer l'entreprise: donner du sens à l'action et formaliser une stratégie pragmatique (feuille de route)

Les différents styles de dirigeant

L'organisateur : Fonction des raisonnements appliqués à l'évaluation des réalités extérieures, sans intervention affective .

Démarche scientifique, mathématique, organisation industrielle, évaluation des principes de causes à effet. Vous aimez que le monde soit en ordre et vous êtes volontaires pour participer à la mise en musique de cet ordre.

Etablir des plans, répartir les tâches, définir les étapes répond à votre conception de votre travail. Vous assumez vos responsabilités, souhaitez que les autres en face autant. Le monde extérieur est un terrain d'action dans lequel vous apprenez de façon logique, ordonnée et sans perdre de temps pour aller à l'essentiel et résoudre les problèmes au fur et à mesure.

Votre autorité s'exerce naturellement, vous avez une grande capacité d'analyse des situations et d'y apporter une action adaptée. Le résultat est pour vous la finalité de votre mission.

Attention sous stress, vous pouvez avoir tendance à perdre votre raisonnement logique et votre lucidité par une attitude agressive vis à vis des autres et en cherchant à tout prix à avoir raison.

→ Pour transformer l'entreprise: soyez à l'écoute des opportunités et adaptez-vous au monde de demain

Les différents styles de dirigeant

Le gestionnaire : Fonction de perception des ressentis à l'intérieur de soi.

Vous êtes organisé et méthodique. Votre capacité d'analyse et d'observation vous permet d'emmagasiner de nombreuses informations que vous utilisez pour appréhender de nouvelles expériences. Vous aimez ordonner, classer, archiver les informations pour mieux pouvoir les utiliser ensuite.

Attentif à l'ordre et à la tradition, vous êtes sensible à la stabilité des choses et de votre environnement.

Persévérant, méthodique et capable d'une grande concentration, vous êtes souvent considéré comme le pilier du système. Vous êtes respectueux de la hiérarchie et attendez la même chose à votre égard.

Attention sous stress vous pouvez avoir tendance à vous refermer sur vous même et être un frein à l'action.

→ Pour transformer l'entreprise: soyez visionnaire, innover et créer pour construire demain (questionner le monde et votre environnement pour le repenser différemment).

Les différents styles de dirigeant

Le stratège : Fonction de la vision spontanée de thèmes éternels d'ordres poétiques, religieux, ésotériques ou magiques. Fonction des grands religieux, des voyants, et aussi celle des illuminés.

Vous êtes un penseur dont la réflexion est savamment mûrie avant d'être dévoilée. Vous bouillonnez d'idées nouvelles que vous aimez organiser et digérer pour ensuite en sortir une synthèse très conceptuelle. Vous aimez anticiper, prévoir et prendre le temps d'amener l'idée à sa conception ultime. Capable d'une grande concentration, vous êtes capable de concevoir des stratégies à long terme tout en ayant un fort souci de sa réalisation.

Attention sous stress, vous pouvez manquer de constance dans l'action avec une vision noire des choses comme « le ciel va nous tomber sur la tête »

→ Pour transformer l'entreprise: soyez pragmatique et réaliste, ajuster la focale en fonction de vos objectifs MT